

Зареєстровано в відомостях
Степанівської селищної
ради Сумського району
Судової області згідно
до колективного договору
між адміністрацією і
профспілковим комітетом
комунального закладу
Сумської області ради
„Косівщинська спеціальна
школа” на 2021-2023 роки
№ 01 від 12.03.2021 року
Староста *Степанівського О.В.*



Зміни
до колективного договору
між адміністрацією і профспілковим комітетом
комунального закладу Сумської обласної ради
„Косівщинська спеціальна школа”
на 2021 – 2023 роки

Колективний договір схвалено
на зборах трудового колективу
04 березня 2021 р. № П-3
та зареєстровано
у Степанівській селищній раді
Косівщинський старостинський округ
Сумського району
Сумської області
Реєстровий номер 01 від 12.03.2021 р.
зміни і доповнення схвалено
на загальних зборах трудового колективу
«02» 06 2021 р. П№- 4

с. Косівщина

**В додатку № 2 «Положення про преміювання працівників
КЗСОР «Косівщинська СШ» за високі показники в роботі»
пункт 5 викласти в новій редакції**

У закладі проводяться заохочувальні виплати, до яких відносяться премії, які мають одноразовий характер, зокрема, виплати, які не пов'язані з конкретними результатами праці:

- премії, що виплачуються у встановленому порядку за спеціальними системами преміювання, виплачені відповідно до рішень уряду;
- премії за виконання важливих та особливо важливих завдань;
- одноразові заохочувальні виплати до ювілейних дат працівників закладу (жінки - 50, 55, 60 років, чоловіки - 50, 60 років) та пам'ятних дат закладу; до свят: Нового року (1 січня), Різдва Христового (7 січня і 25 грудня), Міжнародного жіночого дня (8 березня); Дня праці (1 травня), Дня перемоги над нацизмом у Другій світовій війні (9 травня), до свята останнього дзвоника, Дня Конституції України (28 червня), Дня Незалежності України (24 серпня), Пасхи, Трійці; Дня бухгалтера України (16 липня), Дня знань (1 вересня), Дня працівників освіти (перша неділя жовтня), Дня захисника України (14 жовтня), Дня збройних сил України (6 грудня), з нагоди перемоги у фахових конкурсах «Учитель року», «Кращий працівник психологічної служби», занесення на міську Алею слави освітян міста Суми тощо.

**В розділі VI. Оплата праці до колективного договору на 2021-2023 роки
пункт 6.1.3., пункт 6.1.9. викласти в новій редакції:**

6.1.3. Своєчасно і в повному обсязі виплачувати працівникам закладу заробітну плату за період відпусток, а також поточну заробітну плату у грошовому вираженні через систему банкоматів по пластиковим карткам, згідно особистої письмової заяви працівника, у робочі дні двічі на місяць, через проміжок часу, що не перевищує шістнадцяти календарних днів, та не пізніше семи днів після закінчення періоду, за який здійснюється виплата:

- виплата заробітної плати за першу половину місяця до 22 числа;
- розмір заробітної плати за першу половину місяця - не менше оплати за фактично відпрацьований час з розрахунку тарифної ставки (посадового окладу) працівника;
- заробітна плата за місяць до 7 числа місяця, наступного за звітним (ст. 115 КЗпП України, ст. 24 Закону України «Про оплату праці», ст. 21 Закону України «Про відпустки»).

6.1.9. Установити такі розміри доплат згідно п.3 постанови Кабінету Міністрів України від 30.08.2002 № 1298 «Про оплату праці працівників на

основі Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери» із змінами, внесеними згідно з постановами Кабінету Міністрів України, з використанням на цю мету усієї економії фонду заробітної плати за відповідними посадами за:

- суміщення професій, посад у розмірі до 50% посадового окладу (тарифної ставки);

- розширення зони обслуговування або збільшення обсягів виконуваних робіт до 50% посадового окладу (тарифної ставки);

- виконання обов'язків тимчасово відсутніх працівників без звільнення з основної роботи до 50% посадового окладу (тарифної ставки) (п. 6.3.6 Галузевої угоди);

- за складність і напруженість у роботі до 50% посадового окладу.

Додаток № 15

Види

надбавок та доплат, які встановлюються згідно з постановою Кабінету Міністрів України від 25.08.2004 року № 1096 «Про встановлення розмірів доплат за окремі види педагогічної діяльності», Інструкцією про порядок обчислення заробітної плати працівників освіти, затвердженої наказом Міністерства освіти і науки України від 15.04.1993 № 102

Доплати і надбавки	Розміри
суміщення професій (посад)	до 50 %
складність і напруженість	до 50%
розширення зони обслуговування або збільшення обсягу робіт	до 50 %
виконання обов'язків тимчасово відсутнього працівника без звільнення з основної роботи	до 50 %
робота у нічний час	40 %
класність водіям легкових і вантажних автомобілів , автобусів	водіям 2 класу – 10 % водіям 1 класу – 25 %
високі досягнення у праці	до 50 %
виконання особливо важкої роботи на певний термін	до 50 %
класне керівництво	1-4 класів – 20%; 5-11 класів – 25%
перевірка зошитів	«мова і література» - 20% «математика» - 15% «іноземна мова», «креслення» -

	10% «початкова школа» - 15%
завідування кабінетом	10%
звання	«Заслужений вчитель» - 20% «Заслужений тренер» - 20% «Майстер спорту» - 10% «Практичний психолог-методист» - 10% «Керівник гуртка-методист» - 10% Педагог-організатор-методист - 10% «Вчитель-методист» - 15% «Старший вчитель» - 10% «Кандидат наук» - 15% «Доктор наук» - 25%
шкідливі умови праці	до 12% (за результатами атестації робочих місць за умовами праці)
робота з дезінфікуючими засобами	10%
ведення діловодства (за відсутності у штатному розписі посади секретаря (секретаря-друкарки))	10%
завідування навчально-дослідною ділянкою (теплицею): Спеціальні школи для дітей, які потребують особливих умов виховання	15%
керівникам шкіл та їх заступникам з НВР, в обов'язки яких входить керівництво групами подовженого дня, (за наявності в закладі не менше 2 груп)	5%
за проведення позакласної роботи з фізичного виховання при кількості класів в школі	від 10 до 19 класів – 10% від 20 до 29 класів – 20% 30 і більше класів – 30%
за завідування спортивним залом	10%
робота в спеціалізованому закладі	15-25%
завідування майстернею	15-20%
завідування комбінованою майстернею	20%
директорам шкіл за кількість учнів в закладі	понад 1000 чол. (за кожні 700 чол.) – 5%
обслуговування обчислювальної техніки	5-10%
педагогічним працівникам за вислугу років	понад 3 роки – 10% понад 10 років – 20% понад 20 років – 30%

медичним працівникам, які працюють у закладах освіти за вислугу років	понад 3 роки – 10% понад 10 років – 20% понад 20 років – 30 %
бібліотечним працівникам за вислугу років	понад 3 роки – 10% понад 10 років – 20% понад 20 років – 30 %
завідувачу бібліотекою, бібліотекарю за особливі умови роботи	у граничному розмірі 50% посадового окладу в межах фонду оплати праці (пропорційно відпрацьованому часу)
педагогічним працівникам закладів загальної середньої освіти за престижність праці педагогічних працівників	у граничному розмірі 30% посадового окладу (тарифної ставки), але не менше 5%, з урахуванням підвищень посадового окладу
керівникам закладів загальної середньої освіти, їх заступникам, посади яких віднесені до посад педагогічних працівників, вчителів, які викладають предмети згідно з відповідним Державним стандартом загальної середньої освіти за престижність праці педагогічних працівників	до 30% посадового окладу (тарифної ставки) з урахуванням підвищень посадового окладу
керівникам шкіл, в яких апробують державний стандарт початкової освіти відповідно до Концепції реалізації державної політики у сфері реформування загальної середньої освіти “Нова українська школа” на період до 2029 року, їх заступникам, посади яких віднесені до посад педагогічних працівників, вчителів таких шкіл за престижність праці педагогічних працівників	не менше 20% посадового окладу (тарифної ставки) з урахуванням підвищень посадового окладу
керівникам шкіл, в яких навчання хоча б в одному з початкових класів здійснюватиметься за державним стандартом початкової освіти відповідно до Концепції реалізації державної політики у сфері реформування загальної середньої освіти “Нова українська школа” на період до 2029 року, їх заступникам, посади яких віднесені до посад	не менше 20% посадового окладу (тарифної ставки) з урахуванням підвищень посадового окладу

педагогічних працівників, вчителям таких зазначених шкіл за престижність праці педагогічних працівників	
педагогічним працівникам, які пройшли сертифікацію	20 відсотків посадового окладу (ставки заробітної плати) пропорційно до обсягу педагогічного навантаження протягом строку дії сертифіката

Пронумеровано, прошнуровано
5 аркушів

Директор школи

Голова ПК



Ю. М. Шевченко

В. М. Ломова

